



KLASA: 112-02/19-01/5

URBROJ: 238/03-129-19-14

Na temelju članka 14. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj škola “Pavao Belas”, a vezano uz raspisani natječaj KLASA: 112-02/19-01/5 URBROJ: 238/03-129-19-3 od 11.10.2019. za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelja/učiteljice hrvatskog jezika na neodređeno nepuno radno vrijeme, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN PROCJENE I VREDNOVANJA KANDIDATA I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj škola “Pavao Belas”, provest će se provjera znanja i sposobnosti kandidata.

Provjera se sastoji od dva dijela, pisane provjere kandidata (testiranja) i razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom.

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja.

Ako kandidat ne pristupi testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Nakon utvrđivanja identiteta kandidatima Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima.

Kandidati sami određuju zaporku pod kojom rješavaju test, a koja se prije rješavanja testa uz ime i prezime kandidata pohranjuje u zatvorenu omotnicu koju čuva predsjednik Povjerenstva do izrade rang-liste kandidata nakon ispravljenih testova. Nakon što je izrađena rang-lista kandidata u nazočnosti svih članova Povjerenstva povezuje se zaporka s imenom i prezimenom kandidata.

Test se piše isključivo kemijskom olovkom. Test sadrži 10 pitanja. Točan odgovor na svako pitanje vrednuje se 1 bodom.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija
- razgovarati sa ostalim kandidatima /kandidatkinjama

Ako kandidat postupi suprotno pravilima testiranja, bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Nakon završenog testiranja svaki kandidat pojedinačno pristupit će razgovoru s Povjerenstvom. Na razgovoru s kandidatom svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri pitanja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 1- 5 bodova i na kraju zbrajaju. Članovi Povjerenstva ispravljaju testove i vrednuju kandidate prema broju bodova u pravilu isti dan nakon obavljenog testiranja i razgovora. Ako to nije moguće, testovi se pohranjuju u zatvorenu omotnicu na zaštićeno mjesto u Školi, a pri otvaranju omotnice moraju biti nazočni svi članovi Povjerenstva.

Nakon provedenog testiranja i razgovora s kandidatima rezultati testiranja i razgovora se zbrajaju a Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata za radno mjesto učitelja/učiteljice hrvatskoga jezika koja se dostavlja ravnatelju. Prije donošenja odluke o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora ravnatelja poziva na razgovor tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17. i 68/18.)
2. Pravilnik o o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN/2015)
3. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj škola (NN 112/2010, 82/2019)

Predsjednik Povjerenstava za procjenu i vrednovanje kandidata:
Sanja Huljić, prof. pedagogije